

ALLEGATO "A"

**AVVISO PUBBLICO**

**Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 3 "Operatori" del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti" – Tempo indeterminato (tempo pieno) – Livello iniziale - da assegnare al Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – c/o la Direzione Regionale VV.F. delle Marche - Ancona.**

**ART. 1 - RICHIESTA DI PERSONALE**

Si rende noto il giorno **giovedì 13 febbraio 2020**, dalle ore **9.00** alle ore **12.30** presso i locali dei 13 CpI della Regione Marche, potranno essere presentate le richieste per partecipare alla selezione di cui all'oggetto, come di seguito dettagliata:

Ente richiedente	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile.
Data della richiesta	19/12/2019
N° posti:	3
Tipologia contrattuale	Rapporto di lavoro subordinato di tipo pubblicistico
Durata del rapporto di lavoro	Tempo Indeterminato
Qualifica professionale	Operatore del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti " del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.
Ricondotta alla qualifica di cui alla classificazione delle professioni ISTAT 2011 (punto 4 All. "A" DGR 894/18)	Classificazione ISTAT 8 (1°Digit) – Professioni non qualificate – NB sono incluse anche le eventuali qualifiche con maggior livello di specializzazione.
Altri requisiti obbligatori	Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore)
Posizione economica	Livello iniziale - D.P.R. n.41 del 15/03/2018 – Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente e non direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Triennio economico 2016/2018.
Prova selettiva a cura dell'Ente pubblico richiedente La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "Idoneità".	D.M. n. 550 del 15/11/2019 Art. 7 comma 3. La prova selettiva consiste nello svolgimento, in un tempo predeterminato, di una prova pratica attitudinale che riguarda l'utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (copia di un testo con programma Word e successivo inoltre con il sistema di posta elettronica, estrapolazione di dati da un foglio di Excel).
Orario	Full Time - Giornaliero di cui all'art.8 del DPR 7/5/2008 – n.36 ore settimanali.
Sede di lavoro	Direzione Regionale VV.F. Via Bocconi, snc - Ancona
Mansioni del profilo richiesto	Mansioni come da art. 70 del D.lgs 217 così come ripreso dall'art. 4 del DM 550/19: "l'operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione,

	smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche”
Diritto di precedenza di cui all'art. 36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 in applicazione dell'art. 24, D.lgs. n.81/15 NO [X]	
Riserva a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs n. 66/2010 NO [X]	
Altre Riserve di legge Se ed in quanto previste ed applicabili	
Richiesta Informazioni	Per informazioni in relazione al presente avviso pubblico è possibile contattare i Centri per l'Impiego competenti per territorio al seguente Link: <a href="https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Sedi-Orari-Contatti">https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Sedi-Orari-Contatti</a>

## ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

Per poter partecipare al bando, è necessario possedere i due requisiti sotto elencati:

- Iscrizione nell'elenco anagrafico di uno dei Centri impiego della Regione Marche o comunque attivazione nell'anagrafica di uno dei CPI regionali in **data antecedente la richiesta dell'ente (19/12/19)**. Si precisa, pertanto, che ai sensi della DGR n.894/18, sono escluse dalla procedura di avviamento a selezione le persone inserite in elenco anagrafico di CPI esterni alla Regione Marche o comunque non attive nell'anagrafica di uno dei CPI regionali.
- Possesso e registrazione della qualifica, entro la **data di evasione della richiesta**.

Oltre alle specificità sopra elencate, sono necessari i seguenti ulteriori requisiti obbligatori (Rif. Art. 3, comma 3 del DM 550/19) che devono essere posseduti alla data prevista dal bando per la presentazione delle domande (**13/02/2020**):

- Cittadinanza italiana, così come previsto dall'art. 71 del D.Lgs 217/2005
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni, così come previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera d) del Decreto Min. Interno 8 ottobre 2012, n. 197. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno (data ultima del requisito: 12/02/2020).
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore). Sono ammessi anche titoli di studio acquisiti all'estero previa adeguata presentazione di copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;
- Idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. La idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale, competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio;

- 6) Qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 7) Ogni altro requisito generale per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione (Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione; non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985).

Non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione

Sono ammessi a partecipare anche i lavoratori occupati ma in subordine ai lavoratori privi di impiego.

Fatti salvi i controlli sulla correttezza della domanda e sullo stato di famiglia delle persone in posizione utile, si evidenzia che ogni altro controllo è riservato all'Ente assumente secondo quanto stabilito dalla nota del Ministero dell'Interno, Dipartimento dei vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale n. 17927 del 15/11/2019.

### **ART. 3 – RICONOSCIMENTO DELLA QUALIFICA**

Il riferimento alla "Qualifica" è da intendersi quello alla nomenclatura e ai dizionari terminologici di cui al D.M. 30/10/2007 e successivi aggiornamenti (Classif. ISTAT delle Professioni 2011), così come indicato nella DGR 894/18.

Nel caso in questione, trattandosi di professionalità generiche (qualifiche a basso contenuto professionale) il riferimento sarà al 1°Digit - Codice 8 ("Professioni non qualificate"), fermo restando la possibilità di partecipare per coloro che abbiano eventuali qualifiche con maggior livello di specializzazione.

### **ART. 4 - DOMANDA DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Per partecipare alla presente richiesta di personale si dovrà utilizzare il modello (All."1"), parte integrante del presente bando (vedi sotto).

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata personalmente dagli interessati, in possesso dei requisiti, presentandosi (pena la non ammissibilità) presso uno dei 13 Centri Impiego della Regione negli orari indicati nel medesimo art. 1.

Al momento della presentazione della domanda l'interessato dovrà essere munito di:

- Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Certificazione ISEE ordinario o corrente in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente (si precisa che al punteggio iniziale di 100 punti va aggiunto un punto, con arrotondamento ai centesimi, per ogni mille Euro fino ad un massimo di 75 punti). La mancata presentazione della documentazione relativa all'ISEE comporterà l'attribuzione d'ufficio del punteggio massimo pari a 175 punti.

Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione della domanda per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

- È ammessa la presentazione della DSU per garantire all'utente la partecipazione, nei termini, alla selezione. È onere dell'interessato presentare la certificazione ISEE entro e non oltre il termine di 15 giorni successivi alla presentazione della domanda. La mancata presentazione dell'attestazione ISEE entro il termine indicato, verrà attribuito d'ufficio il punteggio massimo pari a 175 punti. Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un ulteriore termine di 15 giorni, decorrenti dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE, per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti.

La domanda di partecipazione è reperibile presso i Centri per l'Impiego della Regione Marche, oppure scaricabile dal sito istituzionale della Regione Marche [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>

#### **ART. 5 – PRECEDENZA A FAVORE DEL PERSONALE VOLONTARIO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Ai sensi di quanto disposto dell'art. 71 comma 3 del novellato D. Lgs. n. 217/2005 e dall'art. 1 comma 3 del DM 550/19, la selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 139/2006 che, alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande del presente Avviso pubblico (**13/02/2020**), sia iscritto negli appositi elenchi da almeno 3 anni e abbia effettuato non meno di 120 giorni di servizio.

Tale criterio di precedenza costituisce titolo preferenziale esclusivamente a parità di merito con altro partecipante alla procedura medesima.

È fatto onere agli interessati di autocertificare, nella domanda di partecipazione, tale diritto di precedenza. Sulle autodichiarazioni prodotte, precedentemente all'approvazione della graduatoria, verranno effettuati i dovuti controlli ai sensi del D.P.R. 445/00.

#### **ART. 6 – CONTROLLI AMMINISTRATIVI**

Fatti salvi i controlli sulla correttezza della domanda, sul diritto di precedenza di cui al precedente art. 5 e sullo stato di famiglia delle persone in posizione utile, si evidenzia che ogni altro controllo è riservato all'Ente assumente secondo quanto stabilito anche dalla nota ministeriale prot. n. 17927 del 15/11/2019. Ciò premesso, all'atto della ricezione della domanda di partecipazione, e comunque prima dell'inserimento in graduatoria, i CPI effettuano i controlli amministrativi sulla Certificazione ISEE in corso di validità ed effettuano le seguenti verifiche e aggiornamenti su Job Agency:

- Inserimento in elenco anagrafico antecedente la richiesta dell'Ente (**19/12/2019**);
- Correttezza dei dati anagrafici attraverso interlocuzioni con l'ufficio anagrafe dei Comuni interessati;
- Situazione occupazionale;
- Registrazione/aggiornamento della qualifica (Rif. punto 1 lett. F Allegato A alla DGR 894/2018);
- Assenza delle condizioni che determinano la temporanea inibizione alla partecipazione ad avvisi per assunzioni presso EEPP secondo quanto più sotto specificato (rinuncia del posto di lavoro, mancata presentazione a selezione o dimissioni in costanza di rapporto di lavoro).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 DPR 445/2000.

---

---

## **ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso sono le seguenti:

- Domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- Domande inoltrate con modalità differenti da quelle indicate dall'art. 4 o domande incomplete;
- Domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- Domande presentate fuori dai termini previsti dall'art. 1;
- Mancato conferimento dei dati di cui all'art. 10 del presente Avviso;
- Avvenuta comunicazione di assunzione concernente una precedente e diversa procedura di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 (art 25 comma 2 DPR 487/94 e s.m.i.);
- Domande con eventuale tardiva iscrizione del candidato nell'elenco anagrafico (data della richiesta dell'Ente: 19/12/2019);
- Domande con mancato possesso o eventuale tardiva iscrizione della qualifica come indicato nel precedente art. 2;
- Domande presentate da soggetti privi dei requisiti previsti al precedente art. 2 punti 1 e 3 (Cittadinanza italiana ed età)
- Domande presentate da soggetti a cui è interdetto l'accesso alle chiamate a selezione nell'ambito del territorio regionale, come previsto dal punto 3 lettera A della DGR 894/2018.

Le esclusioni saranno inserite in apposita sezione della graduatoria e saranno ufficializzate mediante l'atto di approvazione della graduatoria stessa.

Si rappresenta che i restanti requisiti obbligatori, previsti dall'art. 2 del presente avviso, saranno verificati dall'Ente assumente così come indicato nella nota prot. n. 17927 del 15/11/2019.

## **ART. 8 - CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUA VALIDITA'**

L'Ente richiedente (Ministero dell'Interno) ha previsto, ai sensi dell'art. 1 comma 1 del Decreto Ministeriale n. 550 del 15/11/2019, assunzioni presso la Direzione Regionale di Ancona con una ricaduta sul territorio di competenza di più Centri per l'Impiego.

Pertanto, ai sensi di quanto indicato nella DGR 894/18, trattandosi di occasioni a tempo indeterminato con una valenza sovra comunale che coinvolge più Centri per l'Impiego, la procedura viene attivata direttamente dal Servizio regionale del Lavoro. Lo stesso provvederà alla redazione dell'atto unico regionale di approvazione della graduatoria di assunzione. In considerazione della valenza regionale della procedura, gli utenti iscritti in uno dei 13 Cpl regionali, potranno partecipare senza alcun subordine determinato dalla residenza.

La graduatoria integrata redatta dal Servizio Regionale sarà predisposta in conformità alle disposizioni e ai criteri indicati nella DGR n. 894/2018 e parametrata all'indicatore ISEE, come unico parametro per la redazione della graduatoria stessa.

Ai partecipanti viene assegnato un punteggio iniziale pari 100 punti. A tale punteggio si somma un punto per ogni € 1.000 di reddito, con arrotondamento ai centesimi (Es. un dato ISEE pari a 17.345,00 € è pari a 17,34 punti) fino ad un massimo di 75 punti. Nel caso che non sia disponibile il reddito ISEE si aggiungono 75 punti.

Fermo restando il requisito del reddito da considerare come sopra individuato, (ISEE ordinario in corso di validità), il candidato che intenda partecipare all'avviamento a selezione, ha la possibilità di aggiornare la propria situazione economica, presentando una nuova dichiarazione ISEE (ISEE Corrente). Sarà onere del lavoratore presentarsi al Centro per l'Impiego il giorno dell'evasione con il dato ISEE necessario all'aggiornamento della propria situazione.

Si rappresenta che tutti i requisiti vengono congelati nel giorno utile per la presentazione della domanda di cui all'art. 1 (giovedì 13/02/2020) pertanto non è contemplata la facoltà di presentare aggiornamenti di qualsiasi tipo, in data successiva.

Ai sensi della D.G.R. 894/18 e del D. Lgs. n. 217/05 la graduatoria ha le seguenti caratteristiche:

- A parità di punteggio viene avviata la persona in possesso della preferenza indicata all'art. 5 del presente avviso pubblico;
- A parità sia di punteggio, sia della preferenza sopra indicata, viene avviata la persona più anziana;
- In caso di parità di punteggio tra soggetti che non vantano la preferenza indicata all'art. 5 del presente avviso pubblico, viene avviata la persona più anziana;
- Gli utenti NON privi di lavoro saranno posizionati in subordine.

La graduatoria è redatta integrando le graduatorie provenienti dai singoli CpI le quali sono generate dal sistema informativo Job Agency. I Responsabili dei CpI validano le stesse, mediante apposita nota firmata e contrassegnata con ID.

Solo dopo la ricezione di tutte le citate note, il Servizio regionale provvederà a scaricare dal sistema informativo le graduatorie locali per la successiva integrazione.

La graduatoria così ottenuta, comprensiva dell'elenco degli esclusi e relativa indicazione delle motivazioni di esclusione, sarà approvata con Decreto dirigenziale e avrà come Responsabile di procedimento, il Responsabile del coordinamento delle attività dei CpI.

La citata graduatoria sarà pubblicata su:

- BUR Marche,
- Sito della Regione Marche al seguente link:  
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>

La medesima sarà altresì affissa per 10 giorni sulle bacheche dei CpI regionali.

Per esigenze di tutela della privacy, i candidati, anche quelli esclusi, saranno identificati tramite l'ID attribuito, all'atto dell'iscrizione, dall'applicativo informatico Job Agency e consegnato o comunicato al candidato.

La graduatoria perde efficacia e termina con la copertura dei posti a disposizione. Nel periodo di vigenza, la stessa sarà utilizzata per la sostituzione dei lavoratori che:

- Non hanno risposto alla convocazione
- Non hanno superato la prova di idoneità
- Non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro
- Non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo
- Non siano in possesso dei requisiti richiesti.

#### **ART. 9 - AVVIAMENTO A SELEZIONE DEI NOMINATIVI IN POSIZIONE UTILE**

L'Ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego provvederà a segnalare all'ente richiedente i candidati risultanti in posizione utile per la prevista prova pratico-attitudinale di competenza dell'Ente richiedente. Nel caso di specie, trattandosi di avviamenti a tempo indeterminato, il medesimo ufficio avvierà i lavoratori in numero doppio rispetto ai posti messi a selezione.

---

Per la comunicazione all'Ente richiedente si utilizzerà apposita nota contenente i dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome, Cognome, data di nascita, indirizzo di residenza, n. di telefono ed eventuale Mail, ulteriore recapito presso cui inviare le comunicazioni).

Qualora un candidato avviato a selezione non risultasse idoneo, il medesimo ufficio comunicherà i nominativi dei candidati successivi, fino alla copertura dei posti a disposizione.

Le prove di idoneità (di cui all'art. 1 del presente bando) dovranno essere espletate dall'Ente assumente entro un termine congruo dall'avviamento dei candidati. L'esito delle prove di idoneità va comunicato al SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE - P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati).

### **ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)**

La Regione Marche in conformità al Regolamento 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation – GDPR*) La informa sulle modalità di trattamento dei dati da Lei forniti.

Il Titolare del trattamento è la Regione Marche - Giunta Regionale, con sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

Il Responsabile della Protezione dei Dati ha sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

La casella di posta elettronica, cui potrà indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati che La riguardano, è: [rpd@regione.marche.it](mailto:rpd@regione.marche.it)

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della P.F. Dott. Stefano Raia. I dati di contatto del Responsabile del trattamento sono email: [stefano.raia@regione.marche.it](mailto:stefano.raia@regione.marche.it); pec: [regione.marche.gestioneservizilavoro@emarche.it](mailto:regione.marche.gestioneservizilavoro@emarche.it);

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono relativi agli adempimenti amministrativi connessi alla gestione delle attività istituzionali relative all'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni, nello specifico i dati forniti da ciascun candidato saranno trattati in maniera informatizzata e manuale per procedere ai necessari adempimenti e verifiche, finalizzati alla predisposizione della graduatoria, per la specifica richiesta alla quale è riferita e la base giuridica del trattamento, ai sensi dell'art.6 comma 1 lett. c) del Regolamento 2016/679/UE, è prevista dalla L. n. 56/87 e dal D.P.R. n. 487/94.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Modalità di trattamento dei dati ai sensi del DPCM 27/12/1988 e dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/1994:

- I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente, saranno comunicati allo stesso, limitatamente a quanto di seguito indicato: Nome, Cognome, data di nascita, indirizzo, n. di telefono ed eventuale Mail.
- I dati contenuti nella graduatoria saranno diffusi, con l'omissione del nominativo, data di nascita (qualora quest'ultima non sia pertinente per l'attribuzione del punteggio) e stato occupazionale attraverso la pubblicazione della graduatoria, stilata con i codici ID SIL generati dal sistema sui seguenti percorsi:
  - BUR Marche,
  - Sito della Regione Marche ai seguenti link:

- 
- <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale>
  - <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Avvisi-Pubblici>
  - <http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>
  - <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
- o Bacheche dei Centri per l'Impiego di cui all'art. 1.

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e) del Regolamento 2016/679/UE, è determinato

- o Per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), il tempo stabilito dai regolamenti per la gestione procedimentale e documentale e da leggi e regolamenti in materia;
- o Per l'eventuale diffusione, il tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Le competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, potrà chiedere al Sottoscritto l'accesso ai dati personali che La riguardano, la rettifica, o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale ed è necessario per la partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso Pubblico.

L'interessato ha l'obbligo di fornire i dati personali e l'eventuale rifiuto comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva.

Il trasferimento all'estero dei dati nei paesi extra UE non è previsto e non viene effettuato.

## **ART. 11 - CONTROLLI E SANZIONI**

Le pubbliche Amministrazioni interessate dalla procedura (Ente Assumente, Regione e CPI) si riservano il diritto di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dal DPR 445/2000 s.m.i. In caso di dichiarazioni mendaci riscontrate in sede di controllo anche successivo all'approvazione della graduatoria e/o all'eventuale inserimento lavorativo, l'interessato decade dai benefici eventualmente acquisiti in forza del presente Avviso e soggiace altresì alla sanzione prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

## **ART. 12 - RICORSO**

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione sul BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario.

Allegato "1" all'Avviso pubblico

**MODELLO DI CANDIDATURA ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 E DGR 894/18**

Richiesta di partecipazione all'Avviso Pubblico emanato con DDPF n. \_\_\_\_\_ riferita all'offerta di lavoro ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 presso Ministero dell'Interno ("Operatore" - del ruolo degli "Operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei VV. F. – giovedì 13 febbraio 2020).

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(Nome Cognome)Cod. fisc. \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
(Luogo)Residenza: \_\_\_\_\_  
(Via, numero civico, CAP, Città e Provincia)Domicilio (se diverso dalla residenza): \_\_\_\_\_  
(Via, numero civico, CAP, Città e Provincia)

Documento di riconoscimento (Tipo e n. \_\_\_\_\_)

con riferimento all'Avviso pubblico indicato in oggetto,

**CHIEDE**

di partecipare alla prevista graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 3 "Operatori" del ruolo degli "Operatori e degli assistenti" del Corpo nazionale dei VV.F. presso Direzione Regionale VV.F. delle Marche (Ancona).

A tal fine, nella consapevolezza della responsabilità penale e delle conseguenti sanzioni penali cui può andare incontro, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di produzione od uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, nonché della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, così come previsto dall'art. 75 del citato D.P.R.

**DICHIARA**

- 1 di essere cittadino italiano
- 2 di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore)
- 3 di possedere eventuale altro titolo di studio ( \_\_\_\_\_ - conseguito in data \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_);  
Con riferimento ai precedenti punti 2 e 3, per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero:
  - di possedere il titolo di equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.lgs 165/01);
  - di possedere il titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano.
- 4 di essere maggiorenne;
- 5 di avere un'età non superiore a 45 anni;
- 6 di possedere l'Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce;
- 7 di possedere le qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 8 di possedere ogni altro requisito generale per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione; non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31

- dicembre 1985);
- 9 di non essere stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, di non aver riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo, ovvero di non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- 10 di essere nella seguente situazione occupazionale:
- Privo di lavoro - ivi incluso lavoro autonomo con partita IVA non movimentata negli ultimi 12 mesi (Circ. Min.n.39/16)
  - Non privo di lavoro - presenza di rapporto di lavoro dipendente o lavoro autonomo in atto con partita IVA movimentata negli ultimi 12 mesi (Circ. Min.n.39/16)
- 11 di essere in possesso della "Qualifica" di \_\_\_\_\_, nonché dei requisiti specifici eventualmente richiesti oggetto di selezione (registrata/i presso il CPI di \_\_\_\_\_ entro la data di evasione;
- 12 di essere iscritto/a nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ in data antecedente a quella della richiesta dell'ente **(19/12/2019)**;
- 13 di essere immediatamente disponibile allo svolgimento dell'attività lavorativa prevista dalla presente offerta di lavoro;

**Inoltre il sottoscritto dichiara:**

- di aver preso visione dell'art. 10 "INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)" dell'Avviso e di essere pertanto informato, ai sensi del citato Regolamento, sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti, illustrate nel medesimo articolo, inclusi i diritti a lui spettanti. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli usi consentiti dalla legge. Il mancato conferimento dei dati comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione al procedimento di che trattasi.
- di essere informato che, qualora la persona avviata a selezione non si presenti alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinunci all'opportunità di lavoro, o si dimettano in costanza di rapporto regolarmente avviato, in tutti i casi senza giustificato motivo, non potrà più partecipare alle chiamate a selezione ex art. 16 L. 56/87 per tre mesi, anche dietro trasferimento del domicilio. Tali disposizioni non si applicano ai lavoratori con diritto di precedenza di all'articolo 36 – comma 2 del D.Lgs. 165/01 limitatamente alle chiamate dell'ente presso il quale hanno manifestato tale diritto.
- Che ogni comunicazione riguardante il presente bando deve essere effettuata al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_ (Se diverso dall'indirizzo di residenza) e che per eventuali comunicazioni con carattere d'urgenza devono essere utilizzati i seguenti recapiti:  
Cellulare n. \_\_\_\_\_ Mail \_\_\_\_\_
- Di possedere il diritto di precedenza di cui all'art. 5 del presente avviso pubblico **SI [ ] – NO [ ]**

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del DPR n.445/2000 e s.m.i.

**PRODUCE**

- documento d'identità in corso di validità;
- eventuale certificazione ISEE (o DSU) in corso di validità rilasciata sulla base alla normativa vigente;

- 
- 
- eventuale certificazione del possesso del diritto di precedenza di cui all'art. 5 del bando;
  - eventuale documentazione relativa all'equipollenza/Equivalenza dei titoli di studio dichiarati.

*NB – i citati documenti saranno scansionati ed allegati al fascicolo elettronico del lavoratore*

\_\_\_\_\_

(luogo e data)

Il Dichiarante

\_\_\_\_\_

*(la firma deve essere apposta in presenza dell'operatore del Centro per l'Impiego)*

**NON COMPILARE: spazio riservato al Centro per l'Impiego**

Il Sig./ra \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ ID JA \_\_\_\_\_ ha presentato la richiesta di partecipare alla  
graduatoria su presenza per la selezione relativa all'avviamento ai sensi dell'art. 16 legge n. 56/87 e s.m.i. di  
n. 3 unità a T. indeterminato, full time, presso Ministero dell'Interno - Dipartimento dei vigili del fuoco, del  
soccorso pubblico e della difesa civile.

Data \_\_\_\_\_

Timbro e firma dell'operatore addetto